

Cybersexualités : Comprendre les nouvelles pratiques et prévenir les risques

Cette formation d'une journée a pour but d'accompagner les professionnels de la prévention et du travail social dans la compréhension des cybersexualités et de ses enjeux, notamment auprès des publics adolescents et jeunes adultes. Cette formation a pour but d'outiller afin de mieux comprendre les enjeux liés à la thématique et d'adapter au mieux ses contenus en prévention.

Durée : 7.00 heures (1.00 jours)

Lieu :

Sur site client

Profils des stagiaires:

- Travailleurs sociaux
- Infirmièr.es scolaires
- Educateur.trices spécialisé.es
- Professionnel.le.s de l'aide aux victimes

Prérequis

- Animer des actions de prévention à destination des ados ou jeunes adultes

Objectifs pédagogiques

- Définir les cybersexualités
- Comprendre les usages chez les jeunes et les enjeux de socialisation en lien avec les cybersexualités
- Connaître le cadre juridique mobilisable
- Comprendre les mécanismes et liens entre cybersexualités et cyberviolences
- Comprendre les mécanismes et liens entre cybersexualités et risque prostitutionnel chez les mineurs et jeunes adultes
- Connaître les outils pour parler de cybersexualités en prévention et prévenir les risques

Contenu de la formation

Cybersexualités : Etat des lieux et définitions

- Définitions des cybersexualités
- Etat des lieux des cybersexualités
- Focus sur les usages et enjeux de la cybersexualités
- Cybersexualités : comprendre les limites et les risques
 - Cybersexualités et cyberviolences
 - Cybersexualités et (pédo)pornographie
 - Cybersexualités et risque prostitutionnel
- Cybersexualités : les enjeux de la prévention

Égalité à la page

6 bis boulevard Berthelot - Bureau 3

34000 Montpellier

Email: contact@egalitealapage.fr

Tel: +33688965193



Date création document

3 février 2024

- Comment en parler ?
- Les outils à mobiliser en prévention
- Les acteurs relais

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Le cabinet Égalité à la page est un organisme de formation spécialisé dans la prévention et le traitement des violences sexistes et sexuelles, tous secteurs confondus. Notre équipe accompagne les professionnels à mieux prendre en charge les sujets liés à ces thématiques dans leurs pratiques professionnelles.

Moyens pédagogiques et techniques

- Livret pédagogique
- Travaux individuels ou par groupe

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Quiz réguliers durant la formation présentielle

Modalités et délai d'accès :

L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié. Pour chaque demande de formation, notre service réalise dans la mesure du possible un entretien téléphonique afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du prospect. Lors de cet entretien, les modalités de déroulement et de sanction de la formation, le ou les objectifs, les connaissances et les compétences acquises, les sources de financement, etc..., sont précisés. Une proposition commerciale (hors subrogation OPCO) est transmise, un programme adapté ainsi qu'une fiche client, qui permet de faciliter les échanges administratifs. A réception du devis signé l'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le commanditaire. Le délai d'accès aux formations, tient compte de ces différentes formalités afin d'être accessible dans un temps minimum de 30 jours avant le début de l'action.

Accessibilité :

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation de handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil. De plus, toutes nos formatrices/intervenantes y sont sensibilisées. Pour toute question concernant une situation de handicap, quelle qu'elle soit, et pour évaluer et anticiper les aménagements nécessaires à votre participation, merci de prendre contact avec la référente handicap Madame HANEK Céline / celine.hanek@egalitealapage.fr

Effectif maximal :

10

Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de satisfaction des apprenants.

Nombre d'apprenants.

Prix :

INTRA : 2 000.00

INTER : 450.00

Dernière mise à jour du programme :

04/12/2023