

# Savoir prévenir et agir face aux Violences à Caractère Sexuel

*La formation "Savoir prévenir et agir face aux situations à caractère sexuel aborde les fondamentaux sur la prévention des violences à caractère sexiste et sexuel en milieu professionnel ou étudiant (définitions, chiffres, mécanismes) et a pour objectif d'outiller les professionnels dans leur périmètre d'action.*

*Durée : 7 heures.*

**Durée : 7.00 heures (1.00 jours)**

#### Lieu :

Sur site du Client

#### Profils des stagiaires:

- Encadrants pédagogiques
- Professionnel impliqués dans la prévention et le réparation des situations à risque
- Professionnels impliqué dans le traitement des signalements

#### Prérequis

- Avoir une adresse mail professionnelle
- Travailler dans un établissement disposant d'un dispositif de traitement des situations de violences

### Objectifs pédagogiques

- Adopter un rôle actif pour prévenir et repérer les violences au sein de la communauté étudiante
- Contrer les obstacles sociaux et systémiques qui nuisent au pouvoir d'agir individuel lors d'une situation à risque de violences à caractère sexuel au travail
- Connaître les principes fondamentaux d'accueil des témoignages de victimes ou témoins de situation à risque de violences

### Contenu de la formation

- VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL : DÉFINITION, PRÉVALENCE ET CAUSES
  - Activité brise-glace : la pyramide des violences (activité pédagogique par groupe de trois visant à familiariser les stagiaires sur la thématique)
  - Connaître les chiffres clés et les définitions (focus sur l'agissement sexiste, discriminations, harcèlement, agression sexuelle et viol)
  - Connaître l'impact des violence sur les personnes victimes, la communauté étudiante et l'employeur
  - Définir et comprendre la notion de consentement en contexte professionnel pour savoir distinguer blagues et agissements sexistes // séduction et harcèlement sexuel.
- MYTHES ET PRÉJUGÉS PERSISTANTS EN LIEN AVEC LES VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL (VACS)
  - Connaître les faits qui invalident les principales idées reçues sur les violences à caractère sexiste et sexuel
  - Comprendre le mécanisme des violences à caractère sexiste et sexuel
- CONNAÎTRE LES FACTEURS DE RISQUE FAVORISANT L'EMERGENCE DES VIOLENCES AU SEIN DE L'ESR
  - Connaître les différents facteurs de risque liés aux violences en contexte étudiant
  - Comprendre en quoi les rapports de pouvoir, d'influence et d'autorité, existant dans l'ESR invalident le consentement sexuel
  - Connaître les impacts possibles d'une situation de violences impliquant des rapports de pouvoir, d'influence et d'autorité

- **POUVOIR D'AGIR COLLECTIF ET RÔLE DES TÉMOINS**
  - Identifier différentes façons de prendre position contre les violences et leur banalisation en tant que professionnel
  - Connaître les bénéfices d'une prise de position contre les VACS et leur banalisation pour les personnes victimes et l'employeur
  - Connaître les fondamentaux de l'accueil lors de révélation de situation
  - Connaître les principales ressources vers où orienter (interne et externe)
  - Etude de cas individuelle ( chaque participant répondra à une étude de cas, visant à évaluer les compétences et les savoir acquis en fin de session)

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Au sein d'Egalité à la page, toutes nos formatrices ont une expérience de terrain et développé une expertise dans le traitement et la prévention des violences en milieu professionnel. Nous avons dans notre équipe : des JURISTES, des MÉDIATRICES, des ENQUÊTRICES, des AVOCATES, des SPÉCIALISTES HARCÈLEMENT ET DISCRIMINATION, des PSYCOLOGUES DU TRAVAIL, des EXPERTES EN DIALOGUE SOCIAL, des SOCIOLOGUES ...

### Moyens pédagogiques et techniques

- Chaque stagiaire reçoit un livret PDF en format numérique. L'ensemble du contenu et des ressources est ainsi à la disposition de tous et ceux, dès le début de la formation.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Egalité à la page a mis en place un procédé d'évaluation, en amont, pendant et après l'action de formation. L'organisme spécialiste dans la prévention des violences à caractère sexuel, a construit ses processus d'évaluation sur la base de travaux de recherche canadien (BERGERON, 2017 - <https://www.cjcmh.com/doi/10.7870/cjcmh-2017-015>).

### Modalités et délai d'accès :

L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié. Pour chaque demande de formation, notre service réalise dans la mesure du possible un entretien téléphonique afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du prospect. Lors de cet entretien, les modalités de déroulement et de sanction de la formation, le ou les objectifs, les connaissances et les compétences acquises, les sources de financement, etc..., sont précisés. Une proposition commerciale (hors subrogation OPCO) est transmise, un programme adapté ainsi qu'une fiche client, qui permet de faciliter les échanges administratifs. A réception du devis signé l'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le commanditaire. Le délai d'accès aux formations, tient compte de ces différentes formalités afin d'être accessible dans un temps minimum de 30 jours avant le début de l'action.

### Accessibilité :

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation de handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil. De plus, toutes nos formatrices/intervenantes y sont sensibilisées. Pour toute question concernant une situation de handicap, quelle qu'elle soit, et pour évaluer et anticiper les aménagements nécessaires à votre participation, merci de prendre contact avec la référente handicap Madame HANEK Céline / [celine.hanek@egalitealapage.fr](mailto:celine.hanek@egalitealapage.fr)

### Effectif maximal :

12

### Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de satisfaction des apprenants.

Nombre d'apprenants.

Taux de réussite.

**Prix : 2000.00**

### Dernière mise à jour du programme :

17/11/2023